

1.採用

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

24年1月～12月		全体	区分①	区分②
			正社員	嘱託等
女性採用者数	(A)	60	56	4
採用者数	(B)	176	166	10
女性労働者の割合	(A/B)	34.1%	33.7%	40.0%

②男女別の24年度新卒採用における競争倍率

	全体				事務系				技術系			
	合計	男	女	他	合計	男	女	他	合計	男	女	他
最終選考への進出率	11%	11%	10%	8%	5%	4%	5%	9%	18%	17%	22%	6%
合格率	6%	6%	7%	1%	2%	2%	2%	2%	11%	9%	17%	0%

③労働者に占める女性割合

25年1月時点		全体	区分①	区分②
			正社員	嘱託等
女性従業員数	(A)	1,043	1,014	29
総数	(B)	5,006	4,802	204
女性従業員の割合	(A/B)	20.8%	21.1%	14.2%

2.継続就業・働き方改革

①男女の平均勤続勤務年数

25年1月時点		全体	区分①	区分②
			正社員	嘱託等
女性の平均継続勤務年数	(A)	20.7	21.0	10.3
男性の平均継続勤務年数	(B)	20.8	20.3	31.1
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	99.6%	103.3%	33.1%

②労働者の一月あたりの平均残業・超過在社時間

23年1月～12月	1ヶ月平均
管理職	17.1
裁量労働者	6.1
裁量以外一般	-7.9

管理職・裁量：法定労働時間(40h/週)と月在社時間との差異

一般：法定労働時間(40h/週)と所定就業時間+残業・休出時間の差異

③有給休暇取得率

区分	性別	平均取得日数
管理職	女性	10.4
	男性	9.2
一般職	女性	14.2
	男性	12.9
総計		12.4

2024年1月～12月実績

3.評価・登用

①係長級に占める女性労働者の割合

2025年1月	全体
女性数	(A) 453
総数	(B) 2,907
女性割合	(A/B) 15.6%

③役員に占める女性労働者の割合

2025年1月	全体
女性数	(A) 5
役員総数	(B) 37
女性割合	(A/B) 13.5%

*役員：取締役・執行役・執行役員・技術フェロー

*取締役に執行役兼務役員を含む

②管理職に占める女性労働者の割合

2025年1月時点	全体
女性管理職数	(A) 113
管理職数	(B) 1,033
女性割合	(A/B) 10.9%

4.男女別の再雇用実績

2024年1月～12月定年者	全体
女性再雇用数	(A) 29
女性定年退職総数	(B) 37
女性再雇用率	(A/B) 78.4%
男性再雇用数	(C) 171
男性定年退職総数	(D) 215
男性再雇用率	(C/D) 79.5%